

E' politica dell'azienda condurre la propria attività con integrità ed etica. Abbiamo un approccio di tolleranza zero nei confronti della corruzione e ci impegniamo ad agire con professionalità, correttezza e integrità nelle transazioni e nelle relazioni di lavoro ovunque esse avvengano, e ad implementare e attuare sistemi di contrasto efficaci contro i comportamenti corruttivi in ogni loro forma.

Terremo conto delle normative anticorruzione vigenti nelle giurisdizioni in cui ci troveremo ad operare.

Rientra nelle finalità della presente politica:

- essere consapevoli delle nostre responsabilità e di quelle di chi lavora per noi
- mantenere un atteggiamento irreprensibile nei confronti della corruzione

Rispetto a "terze parti" è vietato offrire, promettere, dare, richiedere o accettare somme di denaro o benefici che creino vantaggio o profitto personale e quanto configurabile come corruzione, come di seguito descritto.

Nella nostra politica, con il termine terze parti si intende qualsivoglia individuo o organizzazione con cui entrerete in contatto nello svolgimento del vostro lavoro: clienti effettivi e potenziali, fornitori, distributori, contatti professionali, agenti, consulenti ed enti pubblici, compresi i loro consulenti, rappresentanti e funzionari, esponenti e partiti politici.

La presente politica non fa parte del contratto di lavoro e può essere modificata in qualunque momento.

Soggetti tenuti all'osservanza della politica

La presente politica riguarda tutti gli individui che lavorano per noi o per nostro conto nell'accezione più ampia del concetto: dipendenti di ogni livello, dirigenti, funzionari, personale delle agenzie, tirocinanti, agenti, appaltatori, consulenti esterni, rappresentanti di soggetti terzi e partner commerciali, sponsor, o qualsivoglia altro individuo associato a noi, ovunque esso si trovi.

Responsabili della politica

Spetta al direttore generale la responsabilità di verificare che la presente politica ottemperi ai nostri doveri legali ed etici e venga rispettata da tutti i soggetti sotto il nostro controllo.

I responsabili di ogni livello dovranno accertarsi che tutti i soggetti sotto la loro responsabilità siano a conoscenza della politica e la rispettino e ricevano una formazione adeguata in materia.

Ogni dipendente è invitato a esprimere il proprio giudizio sulla politica e a suggerire possibili miglioramenti, comunicandoli all'Ufficio Personale. Gli eventuali commenti, consigli, interrogativi e soprattutto comunicazioni circa eventuali frodi o pericoli che possano danneggiare il personale interno, i clienti, l'azienda e la sua reputazione, dovranno essere comunicati al direttore generale.

Cosa si intende per corruzione

- E' corruzione offrire, promettere, dare o accettare un beneficio finanziario o di altra natura per indurre chi lo riceve, o un altro individuo, a svolgere impropriamente le proprie funzioni, esempio: gli si riconosce una ricompensa di qualsivoglia natura per l'assegnazione di un contratto, aver agito in maniera inappropriata, oppure ancora quando chi riceve il beneficio si comporta in modo scorretto accettando il vantaggio.
- Si parla di comportamento scorretto quando un individuo agisce in maniera illecita, contraria all'etica o alle aspettative di buona fede o imparzialità connesse alla sua posizione o abusa della sua posizione di fiducia. Il comportamento scorretto può riguardare qualsivoglia attività aziendale professionale, azioni nell'esercizio del proprio lavoro o qualunque altra attività svolta da, o per conto di, un'organizzazione di qualsivoglia genere.
- Si parla di abuso di potere quando, sfruttando il ruolo che si ricopre, ci si procura un vantaggio privato.

L'Alta Direzione

